



ОХРАНА ТРУДА —
ЭТО УВЛЕКАТЕЛЬНО
В ТНГ-Групп превратили рутинное
мероприятие в запоминающееся

СТР. 4



ЗАРПЛАТА ОТ ГОСУДАРСТВА
Как работает госпрограмма
субсидирования трудоустройства
молодых работников

СТР. 6



ВЫСОКОГОРНЫЙ
СТАРТ
Программист ЦГИ стал призёром
уникального бегового фестиваля

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 19 (2190)
17 НОЯБРЯ 2022



ЛУЧШИЕ В СЕЙСМОРАЗВЕДКЕ

Оглашены итоги ежегодного рейтинга поставщиков нефтесервисных услуг



Победители рейтинга по традиции получили награды в Москве на конференции «Нефтегазовый сервис в России», проходящей в конце октября. В этом году заказчики вновь поставили ТНГ-Групп на первое место в группе «Сейсморазведка».

«ТЭК-рейтинг» был сформирован на основе опроса представителей 60

компаний-заказчиков нефтесервисных услуг. В группе «Сейсморазведка» им предстояло определить лидера из 14 отечественных предприятий. ТНГ-Групп набрала наибольшее количество баллов и была удостоена звания «Лучшая компания в сейсморазведке».

Престижную награду организаторы рейтинга вручили генеральному директору ТНГ-Групп Яну Шарипову (на фото).

Напомним, что ТНГ-Групп уже неоднократно становилась победителем «ТЭК-рейтинга». С 2016 года компания получала от заказчиков самые высокие баллы в группе «Сейсморазведка», а в прошлом году ТНГ-Групп заняла первое место в группе «Геофизические исследования и работы в скважинах».

— Приятно, когда заказчик высоко оценивает уровень организации и выполнения работ, а когда это де-

лается на протяжении нескольких лет — приятно вдвойне, — отметил заместитель генерального директора по сейсморазведке ТНГ-Групп Денис Кислер. — Хочу поблагодарить наших заказчиков за сотрудничество и заверить, что мы готовы выполнять все передовые и востребованные на рынке виды сейсморазведки, причём в самых сложных климатических и геологических условиях.

«ТАГРАС» нацелен на расширение рынков сбыта



Генеральный директор Холдинга Ленар Назипов рассказал о планируемой поездке в Азербайджан. С 26 по 30 ноября представители компании в составе делегации Татарстана во главе с президентом республики посетят страну, чтобы представить местному бизнесу производственные и сервисные возможности предприятий группы.

В арсенале Холдинга имеются эффективные решения как для добывающих, так и сервисных компаний нефтяной отрасли. По словам руководителя «ТАГРАСа», азербайджанские компании проявляют интерес

к PDC долотам различного диаметра, выпуск которых налажен в Холдинге. Собственное производство организовано на базе дивизиона «Система-Сервис».

Также неплохие перспективы просматриваются и в сфере услуг по изоляции зон осложнения с помощью оборудования локального крепления скважин или внедрения содержанием мехпримесей установок электровинтовых насосов с энергоэффективными электродвигателями.

Помимо Азербайджана в фокусе внимания «ТАГРАСа» — такие страны дальнего и ближнего зарубежья, как Индия, Саудовская Аравия, Туркменистан, Узбекистан и другие.

— Рынок Индии для нас является приоритетным. В этой стране уже работает наш геофизический дивизион ТНГ-Групп по ряду контрактов, один из которых — проведе-



ние сейсмики для SunPetro на шельфе, в Камбейском нефтегазовом бассейне. Мы намерены развивать деловые контакты, до конца текущего года готовится встреча на уровне представителей предприятий Холдинга. Задача — выходить на индийский рынок с другими видами работ, — отметил Ленар Назипов.●

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС»

Продукция и услуги «ТАГРАС» вошли в топ-100 лучших товаров России



Дирекция всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» опубликовала итоги одноименного конкурса 2022 года. Технологии и разработки дивизионов нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» удостоены звания лауреатов и дипломантов всероссийского конкурса.

В число лауреатов Программы «100 лучших товаров России» вошли: привод штангового скважинного насоса в тумбовом исполнении ПНШТ 80-3-40 дивизиона «ТМС групп» — в номинации «Продукция производственно-технического назначения»;

электродвигатели вентиляльные серии ВЭД для установок погружных насосов ООО «РИНПО» дивизиона «Система-Сервис» — в номинации «Продукция производственно-технического назначения»; оказание услуг по химчистке ООО «Сервис НПО» дивизиона «Система-Сервис» — в номинации «Услуги для населения».

Дипломами конкурса жюри отметило следующие разработки Холдинга: газостабилизирующие насосные модули ООО «РИНПО» дивизиона «Система-Сервис» — в номинации «Продукция производственно-технического назна-

«100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

Всероссийский конкурс Программы «100 лучших товаров России» проводится с 1997 года в товарных группах «Продукция» и «Услуги» в два этапа — на региональном и федеральном уровнях. Победителям предоставляется право маркировки товаров и услуг знаком «100 лучших товаров России», что подтверждает их полное соответствие высоким стандартам качества.

чения»; устьевые арматуры АФК(Ш)-65x21К1М4 и АФК1-65x35К1М4 и оборудование для монтажа, сооружения и ремонта труб МПТК, МПк дивизиона «ТМС групп» — в номинации «Продукция производственно-технического назначения»; технология нанесения ВПП на трубы НКТ, бывшие в эксплуатации, дивизиона «ТМС групп» — в номинации «Услуги производственно-технического назначения».●

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС»



Профсоюзная организация ТНГ-Групп в числе лучших

Ещё одной наградой пополнилась копилка поощрений первичной профсоюзной организации ТНГ-Групп

На этот раз профком компании занял первое место в X Республиканском смотре-конкурсе «Лучшая школа профсоюзного актива» в третьей группе, с численностью от трёх тысяч до десяти тысяч человек.

Торжественная церемония награждения прошла в начале ноября на заседании Совета Федерации профсоюзов РТ в Большом зале казанского Дворца труда под председательством Елены Кузьмичёвой, возглавляющей Федерацию профсоюзов Татарстана. Победители были награждены дипломами Федерации профсоюзов РТ и денежными призами.

В конкурсе оценивалась деятельность школы профактива профорганизаций за последние два года. При подведении итогов особое внимание уделялось охвату обучением

не только членов профактива, но и различных категорий профсоюзных кадров. Профсоюзная организация ТНГ-Групп ведёт большую работу в этом направлении: организует учёбу, повышая методическую грамотность профактива и членов профкома, приглашает интересных преподавателей, разрабатывает методические материалы.

— Это наша общая победа, — поделилась председатель профкома ТНГ-Групп Людмила Туркина. — Школа профсоюзного актива ТНГ-Групп продолжает свою работу. Впереди ещё много планов, много интересных встреч. Приглашаю вместе с профсоюзом учиться, развиваться, повышать свои компетенции.

Лилия Ганеева



Перспективы сотрудничества

В Казани провели встречу представители ТНГ-Групп, Роснедр и ИМГРЭ

ТНГ-Групп, Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра) и Институт минералогии, геохимии и кристаллохимии редких элементов (ИМГРЭ) обсудили перспективы сотрудничества. Трёхсторонняя встреча состоялась в начале ноября в Казани.

Гостей приветствовали заместитель генерального директора ТНГ-Групп — директор разведочной геофизики Денис Кислер, директор «ТНГ-Казаньгеофизики» Рамис Гизатуллин и руководитель проекта Сергей Фомичёв. Делегацию ИМГРЭ, в которую вошли четыре представителя института, возглавил генеральный директор учреждения Игорь Спиридонов. Федеральное агентство по недропользованию представлял заместитель начальника управления — начальник отдела государственного имущества и работы с подведомственными Роснедрам предприятиями и учреждениями Алмаз Такиев.



Заместитель генерального директора ТНГ-Групп по разведочной геофизике Денис Кислер (слева) и генеральный директор ИМГРЭ Игорь Спиридонов

В ходе переговоров были достигнуты соглашения о совместном продвижении на рынках РФ и СНГ для решения геологических и геофизических задач недропользовате-

лей с применением передовых технологий. Решение о долгосрочном сотрудничестве с ИМГРЭ, открывающее новые перспективы для обеих сторон, было закреплено подписанием

соответствующих документов.

ИМГРЭ, в частности, заинтересован в проведении работ по сводному и обзорному геохимическому картографированию на территории

ИМГРЭ

Институт минералогии, геохимии и кристаллохимии редких элементов (ИМГРЭ) был основан в 1956 году в связи с возросшим спросом на редкоземельные элементы для нужд народного хозяйства и обороны.

суши Российской Федерации, в геолого-технологическом картировании на разведываемых месторождениях, а также в разномасштабном эколого-геохимическом картировании территории России.

Обсудив планы и перспективы, гости посетили производственные площадки «ТНГ-Казаньгеофизики». Современное оборудование, грамотные специалисты, объёмы и перспективы работ оставили благоприятное впечатление у москвичей. Стороны остались довольны встречей.●

*Ольга Клиничева,
«ТНГ-Казаньгеофизика»*

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Грузоподъёмность плюс манёвренность

В «ТНГ-Универсал» изготовлен опытный образец трёхосного тракторного прицепа



Задавшись целью снизить затраты предприятий разведочной геофизики на закупку, а заодно расширить линейку собственной продукции, в «ТНГ-Универсал» освоили

выпуск трёхосных тракторных прицепов категории Раз типа з-ШМЗ.

Предшествовали этому экономические расчёты, согласно которым прицеп собственного

производства вышел на 70 тысяч рублей дешевле покупного. В расчёт были взяты все детали, узлы и комплектующие для прицепа такого типа. Для создания опытного образца была

разработана вся необходимая конструкторско-технологическая документация.

Проект, предусматривающий выпуск 10 прицепов в год, был запущен в конце июня этого года. К середине ноября на опытный образец уже был получен сертификат соответствия согласно техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности сельскохозяйственных и лесохозяйственных тракторов и прицепов к ним» (ТР ТС 031/2012).

Главное отличие тракторного трёхосного прицепа — высокая грузоподъёмность без потери манёвренности. Увеличение количества осей снижает нагрузку на каждую из них. Кроме того, уменьшается давление на поверхность дороги, для чего на оси некоторых моделей также устанавливают дополнительно сдвоенные пары колёс. К тому же тракторные трёхосные прицепы гораздо более устойчивы по сравнению с одно- и двухосными.

Такие прицепы могут экс-

700
тыс.

рублей в год составит экономический эффект проекта

плуатироваться с грузовым автомобилем или трактором, допускающим буксировку прицепа массой 13,5 тонны, имеющим тягово-сцепное устройство, а также пневмовывод и электровывод при условии ограничения скорости движения до 40 км/ч по дорогам общей сети и в полевых условиях.

Стоимость проекта составила 350 тысяч рублей при ожидаемом экономическом эффекте 700 тысяч в год. ●

*Альфис Салахов,
заместитель начальника конструкторско-технологического бюро «ТНГ-Универсал»*

Охрана труда — это увлекательно!

Необычное мероприятие подготовила наша компания для специалистов по производственной безопасности Холдинга

28 октября на базе отдыха «Сосновка» 42 представителя семи предприятий Холдинга «ТАГРАС» — «ТМС групп», «ТаграС-ТрансСервис», «ТаграС-РемСервис», «ТаграС-Энергосервис», «Татнефтедор», УК «Система-Сервис» и ТНГ-Групп, сразились на брейн-ринге, посвящённом вопросам производственной безопасности. Открыл мероприятие заместитель генерального директора-главный инженер ТНГ-Групп Артур Хайруллин.

— Человеческая жизнь — это главная ценность, и на производстве она во многом зависит от того, насколько мы соблюдаем требования охраны труда и промышленной безопасности, — отметил Артур Фанузович. — Именно поэтому цель сегодняшней встречи — ещё раз закрепить свои знания в области ОТ и ПБ, но не традиционным прослушиванием отчётов и докладов, а в увлекательной форме брейн-ринга. Уверен, такие нестандартные испытания помогут укрепить это направление.

Интеллектуальное соревнование включало семь раундов, за интригующими названиями которых: «Один к четырём», «Проснись и пой», «Я художник — я так вижу», «Всё или ничего», скрывались заковыристые вопросы на серьёзные темы — транспортной, пожарной безопасности; охраны труда; страховой защиты и другие. Например, сколько золотых правил у концепции Vizion Zero — «нулевого травматизма»? Какой известный каждому из нас продукт служил наполнителем в первом в своём роде огнетушителе «Эврика»? Какое название получил график, с помощью которого компании оценивают свой уровень культуры безопасности? В каждом из испытаний кроме знаний учи-



тывалась скорость выполнения заданий.

Участники мероприятия с азартом боролись за звание самой эрудированной, креативной и быстрой команды. Победителем в ходе упорной борьбы стала команда «Магистраль» из дивизиона «Татнефтедор». На втором месте сотрудники «ТаграС-ТрансСервис». «Бронза» досталась команде ГК «Система-сервис».

Лилия Ганеева



Михаил Кизуров, ведущий инженер-механик МЭС ГК «Система-сервис»:

— Главное для нас — это обмен опытом. Благодаря мероприятию мы ещё раз убедились в том, что кроме правил, которые, безусловно, нужно хорошо знать, в работе необходимо применять и логику. Приятно отметить, что в интеллектуальных батальных все команды показали действительно хорошие знания ОТ и ПБ. Главная цель была достигнута.



Шамиль Юнусов, главный специалист по ОТ и ПБ ГК «Система-сервис»:

— Понравился формат брейн-ринга. Многие вопросы оказались познавательными, о некоторых фактах узнали впервые. Участие в таких интеллектуальных батальных — это отличная возможность освежить в памяти знания по охране труда и промбезопасности. Спасибо ТНГ-Групп за организацию такого полезного и интересного мероприятия.

VISION ZERO

Один из вопросов брейн-ринга звучал так: «Лидеры крупных компаний, специалисты в области производственной безопасности знают о концепции Vizion Zero — «нулевого травматизма», как о качественно новом подходе к организации профилактики травматизма. Концепция объединила в себе принципы создания безопасных и бла-



гоприятных условий труда. Сколько «золотых правил» у этой концепции?»

Для тех, кто забыл ответ, напоминаем, что концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Вот эти правила:

1. Стать лидером — показать приверженность принципам.

2. Выявлять угрозы — контролировать риски.

3. Определять цели — разрабатывать программы.

4. Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

6. Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки.

7. Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.

Следование каждому из этих правил предполагает серьёзную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленных целей.

2022-й: вызов принят

Этот год заместитель генерального директора ТНГ-Групп по промышленной геофизике Фарит Васильев считает годом-вызовом по многим причинам. О них, о том, какие задачи были решены и что ещё предстоит, он рассказал в интервью нашей газете.

— Фарит Хамитович, до конца года совсем немного, насколько удачным он стал для предприятий промышленной геофизики?

— 2022-й год я бы назвал годом-вызовом. С одной стороны, некоторые заказчики сократили программу геологоразведочных работ и бурения, другие — наоборот. Это позволило, например, ОПЭ ГТИ показать рекордные для себя цифры по объёму работ в физических показателях. С другой стороны, сейчас время перемен и новых возможностей, в особенности для отечественных компаний. В целом экономические показатели направления идут практически на уровне прошлого года. Ряд крупных тендеров позволит сделать задел на будущие периоды.

— Совсем недавно вы побывали в Узбекистане, это и есть один из векторов развития?

— В том числе. Целью поездки было знакомство с топ-менеджментом компании «Узбекнефтегаз». На востоке ценится личное общение, через которое мы постарались представить нашу компанию, её возможности и технологии, расширить сферу нашего сотрудничества. Обсудили, как мы можем помочь решить их насущные задачи, повысить качество геофизического сервиса в Узбекистане. По итогам встречи буквально на следующий день был подписан протокол, разработана и подписана дорожная карта с конкретными шагами. В ближайшее время ожидается подписание нового, уже более широкого контракта.

— Планируются ли подобные визиты в другие страны СНГ?

— Мы уже посетили Казахстан с рабочим визитом в середине лета. Следует отметить, что представитель нашей компании в этой стране — «Узень-промгеофизика» — является самым мощным геофизическим предприятием в регионе и оказывает услуги для крупнейших нефтепользователей, таких как нефтяная компания



«КазМунайГаз». В каждой стране своя специфика ведения бизнеса, будь то Казахстан или Узбекистан. Радует, что, независимо от условий, наши общества с успехом справляются с поставленными задачами.

— Чего ждут от ТНГ-Групп заказчики? Какие требования предъявляют?

— Как и всегда, в отношении ТНГ-Групп выдвигаются самые высокие требования. И это логично: мы находимся в «высшей лиге» именно благодаря качеству и уровню предоставляемых услуг. На фоне развивающихся событий в мире одним из наиболее актуальных запросов является импортозамещение. Не секрет, что практически все крупные, да и не только, нефтегазодобывающие компании выбрали стратегию независимости от иностранных партнёров (технологии которых, отметим ради справедливости, находятся на очень высоком уровне), в том числе независимости в области геофизических услуг.

Для повышения конкурентоспособности на рынке высокотехнологичных услуг и в ответ на требования заказчиков в начале года мы подготовили и провели сделку

по приобретению комплекса геофизического оборудования и программного обеспечения компании Шлюмберже. Внедрением комплекса занимается ЭВНТ, специалисты экспедиции прошли соответствующее обучение, на базе организована лаборатория обслуживания. Комплексную интерпретацию полученных данных выполняют сотрудники НТУ.

Сегодня наиболее востребовано, и не только в промышленной геофизике, умение ориентироваться в быстро меняющихся условиях, постоянно совершенствовать свои навыки, при этом сохранять качество работ на высоком уровне.

— Какие услуги востребованы на внутреннем рынке страны, насколько он отличается от зарубежного?

— Классическая прикладная геофизика всегда остаётся актуальной на всех этапах строительства скважин и разработки месторождений. Однако, отвечая на вопрос, нужно отметить, что в последнее время всё более востребованными становятся технология каротажа в процессе бурения (LWD), бурение с помощью роторно-управляемых систем (РУС), услуги интегрированно-

го сервиса. Всё перечисленное сконцентрировано в «ТНГ-Геонавигация». Обустройство скважин перманентными системами мониторинга, повышение нефтеотдачи пластов, сокращение сроков строительства скважин — в целом всё, что помогает нефтяникам снизить себестоимость, сократить время ввода в эксплуатацию целевого горизонта, является востребованным.

В части требований и решаемых задач зарубежный нефтесервис вряд ли отличается от нашего значительно, но подходы разные. Например, компании так называемой «большой четвёрки» (Schlumberger, Halliburton, Baker Hughes, Weatherford) работают «под ключ», выполняя практически весь спектр услуг от «а» до «я».

— На ваш взгляд, какие самые интересные и значимые проекты удалось реализовать компании за последние несколько лет?

— Наши предприятия промышленной геофизики представлены в различных регионах страны и ближнего зарубежья. Работу их можно рассматривать как отдельные проекты, каждый из которых по-своему интересен и обусловлен раз-

личными климатическими и геологическими условиями. Первое, что можно выделить — проекты, реализуемые при помощи технологий, речь о которых шла выше. Все они с высокой степенью интеграции различных направлений сервиса в руках одной компании: 1-я Крупская, Краснодарский край; 72-я Кшукская, Камчатка. ГИС, ГТИ, ВСП, Hi-Tech, освоение... Все направления — силами специалистов ТНГ-Групп. Работы на проектах осложнены большой протяжённостью скважин (до 6 000 м), критическими термобарическими условиями, сложной логистикой.

Второе — собственно, появление в арсенале компании высокотехнологичной аппаратуры и, как следствие, выход на новый уровень сервиса. Третий проект — обобщённо назовем его «ПХГ», это ГИС-контроль при эксплуатации подземных хранилищ газа ПАО «Газпром». Его особенностями были масштабность, широкая география: было охвачено 16 регионов страны. Четвёртым значимым проектом назову укрупнение подразделения наклонно-направленного бурения: создание общества «ТНГ-Геонавигация» путём присоединения НПО «Горизонт».

— Что в планах на ближайшее будущее, каковы более отдалённые перспективы?

— В ближайшей перспективе продолжим работу по улучшению внутренних процессов. В планах централизовать некоторые службы в дирекции, повсеместно внедрить продукты цифровой трансформации. Из более глобального — хотим расширить спектр услуг и принять участие в шельфовом проекте, провести ГИС на морской платформе. Тем самым мы увеличим долю ТНГ-Групп на рынке нефтесервиса. В общем, будем придерживаться выбранной стратегии развития дирекции и компании в целом.

— Спасибо за интересную информацию и успехов вам!

Записала
Светлана Павлова

Зарплата от государства

ТНГ-Групп приняла участие в государственной программе субсидирования трудоустройства молодых работников

Поддержать работодателей в условиях санкций, снизить уровень безработицы и помочь молодёжи быстрее найти работу — программа субсидирования найма граждан до 30 лет призвана решить сразу несколько проблем. Постановление о ней было подписано в марте этого года Председателем Правительства Михаилом Мишустинным.

Скрупулёзно изучив условия, специалисты отдела управления персоналом ТНГ-Групп решили, что это в интересах компании, и довели информацию до руководителей ДЗО и подразделений.

Уже через месяц в ТНГ-Групп был открыт проект, целью которого стало обеспечение приёма молодых сотрудников с соблюдением условий госпрограммы. По этому вопросу организовали более тесное взаимодействие со специалистами местного центра занятости населения и руководителями НТУ, ЭВНТ, ОПЭ ГТИ, ЦГИ, заинтересованными в пополнении кадров.

Сотрудники отдела управления персоналом компании определили перечень категорий граждан, попадающих под требования программы, разработали памятку по приёму их на работу.

— Поскольку отслеживаем кадровое движение по ТНГ-Групп, мы чётко понимаем, где возможен приём граждан, характеристики которых соответствуют условиям госпрограммы, — пояснила начальник отдела управления персоналом компании Анна Ченцова. — Так, изначально было возможно субсидирование трудоустройства лишь определённых категорий. В их число входили, например, выпускники техникумов и вузов, которые в течение четырёх месяцев после окончания обучения не смогли трудоустроиться. Позже условия программы были расширены, сейчас она актуальна для любых граждан РФ до 30 лет. Информация о программе была доведена до всех руководителей, но более адресно мы работали лишь по нескольким подразделениям ТНГ-Групп.

Порядок участия в программе предусматривает чёткие требования не только к ищущим работу, но и к предоставляющим рабочие места, и к самой процедуре приёма и выплаты субсидий. Так, работодатель должен быть зарегистрирован не позже 2021 года, не находиться в процессе реорганизации (кроме присоединения), ликвидации, банкротства. В реестре дисквалифицированных лиц не должно быть сведений о руководителе, членах исполнительного органа, главном бухгалтере и т.п.

После размещения вакансии на электронном ресурсе «Работа в России» центр занятости направляет соискателя по месту требования. И лишь через месяц после его трудоустройства кадровая служба компании подаёт заявление в ФСС. Некоторое время документ находится на модерации и, если все условия соблюдены, предприятие получает согласие на выплаты.



Программа субсидирования найма граждан до 30 лет ограничена по времени: подать заявления можно только до 15 декабря.

— Наше первое заявление фонд социального страхования обработал довольно быстро, — отметила специалист отдела управления персоналом Елена Краснова. — В начале сентября мы разместили информацию о принятом в НТУ сотруднике, и уже пятого сентября получили субсидию на него. В размер субсидии входит МРОТ и социальные страховые выплаты, таким образом первую выплату в размере 19 501 рубль мы уже получили.



Специалист отдела управления персоналом Е. Краснова контролирует этапы реализации проекта. Фото Лилии Ганеевой

Влом планируют подать заявления на субсидирование выплат ещё трём новым сотрудникам компании. Таким образом по истечении полугода экономия для предприятия составит почти четверть миллиона рублей. Программа ограничена по времени: подать заявления можно только до 15 декабря.

Кстати, как сообщила газета «Ведомости», с марта текущего года по программе субсидирования найма молодых сотрудников в стране трудоустроились более 10 тысяч человек. Больше всего работников наняли

10 ТЫСЯЧ
человек было трудоустроено в стране по программе субсидирования найма молодых специалистов с марта текущего года

работодатели из Ингушетии, Волгоградской области и Татарстана.

Интересно, что в ближайшем будущем в России может появиться и федеральная программа содействия занятости подростков. Такую инициативу обсудили эксперты и члены рабочей группы комитета Госдумы по молодёжной политике на совместном заседании с членами совета Торгово-промышленной палаты. Предполагается включить в программу материальное стимулирование работодателей, которые будут принимать на работу несовершеннолетних.●

Светлана Павлова

Требования к работодателю:

- 1 Работодатель зарегистрирован до 1 января 2022 года.
- 2 У работодателя нет долгов по зарплате, налогам, сборам, взносам, пеням и штрафам, превышающих 10 000 рублей.
- 3 Нет просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и прочих.
- 4 Работодатель не находится в процессе реорганизации (кроме присоединения), ликвидации, банкротства, не приостановил и не прекратил свою деятельность.
- 5 В реестре дисквалифицированных лиц нет сведений о руководителе, членах исполнительного органа, главбухе работодателя.
- 6 Работодатель не получал в 2022 году субсидию по постановлению Правительства от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».



Окропленные нефтью

Среди ветеранов ТНГ-Групп немало тех, кто посвятил всю свою жизнь любимому делу. К примеру, ветеран «ТНГ-ЛенГИС» Евгений Борисович Белоглазов. В ленинградской геофизике он проработал 46 лет. Сегодня Евгений Борисович делится воспоминаниями о тех годах.



1949...

Удивительно, в преклонном возрасте не забываются события давних лет, даже незначительные, но оставившие яркий памятный след в жизни. В конце августа 1949 года мимо нашего дома в село Новая Письмянка въехала колонна легковых автомобилей. На бульжной мостовой лёгкой дрожью загремели блестящие колёсные колпаки. Один из них слетел и покотился к соседнему дому.

Для нас, пацанов, да и для взрослых колхозников, это было событие. Оказалось, что скважина № 11, пробуренная за оклицей села, зафонтанировала нефтью. Отметить это событие пришло высокое начальство. Выступивший на митинге председатель Президиума Верховного Совета Татарской АССР Галей Афзалетдинович Динмухамедов сказал, что настанет время, когда благодаря нефти «мы будем пить чай не только с хлебом, но с хлебом и маслом».

Мать одела меня в белую рубашку, приготовленную к школе, в этот год я пошёл в

первый класс, и мы босиком побежали напрямую через поле, через речку с ледяной водой к скважине, расположенной на краю пруда.

Помню, рабочий повернул штурвал, похожий на руль автомобиля, и нефть высоким фонтаном поднялась в небо. Моя рубашка покрылась мелкими рыжими точками, а в пруду плавали белые гуси с чёрными от нефти перьями.

1954...

Мне исполнилось двенадцать. Как-то возвращался из леса мимо финского дома на краю посёлка Подлесный. Рыжая девчонка только что закончила мыть крыльцо, повесила на забор тряпку и запела:

— Сронила колечко со правой руки...

Вот раззява, подумал я, уронила кольцо. Прислушался:

— Забилось сердечко о миллом дружке...

Нет, думаю, песня не о том.

— Ушёл он далёко, ушёл по весне, не знаю искать где, в какой стороне...



Рабочий повернул штурвал, похожий на руль автомобиля, и нефть высоким фонтаном поднялась в небо. Моя рубашка покрылась мелкими рыжими точками, а в пруду плавали белые гуси с чёрными от нефти перьями.



Эту девчонку я часто видел вместе с подругой, ещё более рыжей, идущими в школу. Они учились в первой школе, а я в третьей, были на шесть лет

старше и никакого интереса для меня не представляли. А тут вдруг увидел её совершенными другими глазами.

Может, виной тому была весна: деревья только-только оделись в девственную зелень, птицы громко хлопотали по своим весенним заботам, солнце блистало, тряпка на заборе парила, а тут:

— У белой берёзки вечерней порой я жду не дожжуся милого домой. Надену я платье, к милтому пойду, а месяц дорожку укажет к нему...

Валентина Фомина — инженер-интерпретатор, Валентина Казаченко — техник-оператор.

Проработав в геофизике сорок шесть лет, я благодарю судьбу за то, что она дала мне возможность трудиться с удовольствием, встречаться с интересными людьми — профессионалами, повышать своё образование, ощущать востребованность своей деятельности.

В 1960 году газокаротажные работы проводились с помощью полуавтоматических стан-



Техника первых поколений ленинградских геофизиков

Одну подружку звали Валентина Казаченко (Скворцова), а другую Валентина Фомина (другой фамилии у неё не было, получается, что она пропела свою судьбу). Жизнь свела нас вновь через несколько лет.

1960...

Окропленный когда-то нефтью, я стал геофизиком. В 1960 году по направлению помощника прокурора города Ленинградска (бывшего с. Новая Письмянка), с удостоверением радиомастера ДОСААФ в руках, я был принят на работу в Ленинградскую промышленно-геофизическую контору учеником техника-оператора газокаротажной партии. Здесь я и встретил тех самых подруг.

ций ГКС-3. Сейчас мне уже не кажется огромным пульта станции, а тогда поразило даже загадочное перемигивание контрольных ламп, никелированный блеск ручек управления, напоминающий блеск памятного колпака.

В обязанности дежурного техника-оператора входило поддержание аппаратуры в рабочем состоянии, ручная запись показаний приборов и отбор образцов шлама. Каждый оператор должен был уметь самостоятельно, советоваться было не с кем, обнаружить и устранить возникающие неисправности, не допуская пропусков в записи показаний приборов.

Евгений Белоглазов
Окончание
в следующем номере



Студенты-геофизики группы НИ-69 с преподавателями и деканом Б.А. Яковлевым (в центре первого ряда). 1970-1971 гг.

Высокогорный старт

Программист ЦГИ Рим Газизуллин рассказывает об участии в самой высокогорной гонке России

Мне посчастливилось принять участие в интереснейшем беговом фестивале Caspiane DECOMPRESSION 2022. Фестиваль проходит в Дагестане у самой южной точки России, в районе высокогорного села Куруш (2 500 м над уровнем моря).

Прилетел в Дагестан заранее, чтобы успеть подняться в горы и пройти акклиматизацию. В первый день соревнований, 4 ноября, проводился забег Caspiane VERTICAL — вертикальный километр. Трасса проложена по северному ребру Базардюзю, высочайшей вершины Дагестана и Азербайджана. Это гонка с самым высокогорным стартом в России. Забег был довольно сложным, но пробежал я его успешно. На финише смог сделать красивые фотографии на вершине горы.

На второй день соревнований проводился рогейн. Рогейн — это вид спорта, при котором необходимо набрать за ограниченный промежуток времени максимальную сумму очков, которые присуждаются за посещение контрольных пунктов, установленных на местности. В этом виде спорта требуется не столько физическая выносливость, сколько стратегическое мышление. Caspiane ROGAINE



проводился в течение 6 часов. Я постарался посетить как можно больше контрольных точек на пути к финишу и показал неплохой результат.

Решив собрать «золотой

пакет» участника, и на третий день я тоже бежал. 6 ноября проводился забег на 20 километров с набором высоты 1 600 метров. Скажу честно, бежать после таких непростых

соревнований накануне было довольно сложно. К тому же ночью в горах выпал снег, что серьёзно осложнило движение. Но красота вокруг и желание скорее добраться до тёплого



Продолжая испытывать себя в беге на пересечённой местности, Рим стал призером фестиваля Caspiane DECOMPRESSION 2022

помещения, согреться, попить горячего чая добавляло скорости.

По итогам соревнований я занял третье место, что не может не радовать. Преодолеть три дня сложных испытаний и оказаться на пьедестале — очень мотивирует. Веришь, что тренировался не зря. Нужно отметить, что Дагестан — прекрасный край. Красивые заснеженные вершины, шикарные виды, колоритные люди. Надеюсь, впереди меня ждёт ещё много интересных соревнований и новые красивые места.●

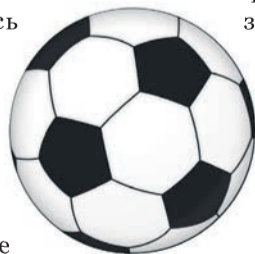
*Рим Газизуллин,
программист ЦГИ*

Победа в первенстве

Подшефные геофизиков стали победителями зонального первенства РТ по мини-футболу, которое проходило в Бугульме на стадионе «Энергетик».

В течение двух дней, с 25 по 26 октября, восемь команд из различных городов Татарстана боролись за право называться сильнейшей.

Перед началом первенства участники были разделены на две подгруппы по четыре команды. Одержав в своей подгруппе три победы, ФК



«ТНГ» вышел в четверть финала и сразился с ленингорскими футболистами. Игра завершилась в пользу бугульминцев со счётом 4:2. В полуфинале юные футболисты «ТНГ» встретились с командой из Актаныша и забили в ворота соперников пять мячей, пропустив в свои только один.

В финальном матче ФК «ТНГ» выиграл у бавлинских спортсменов со счётом 3:1, завоевав безоговорочную победу. В результате ФК «ТНГ» стал обладателем первого места и получил право называться сильнейшей командой зонального первенства РТ. Как отметил тренер ФК «ТНГ» Виктор Колесов, это говорит о высоком уровне подготовки нашей команды и хорошей результативности.

Впереди бугульминцев ждут серьёзные соревнования — финал Республики Татарстан по мини-футболу, который стартует 29 ноября в Буинске. Сейчас у команды идёт активная подготовка к предстоящей игре.●

Лилия Ганеева

от всей души

Администрация и цеховой комитет управления «Геосервис», коллектив СГМЛ поздравляют Вадима Петровича Паникарова с юбилеем!



Вадим Петрович возглавляет один из самых загруженных и ответственных участков управления «Геосервис» — СГМЛ. От его грамотного руководства и профессионализма вверенного ему персонала во многом зависят сроки начала геофизических работ.

Ежегодно коллектив СГМЛ обеспечивает исправность телеметрических систем, радиоэлектронной аппаратуры, сейсмостанций и виброисточ-

ников. Через руки техников и монтажников группы по ремонту кабелей и геофонов в год проходит более ста тысяч каналов геофизического оборудования.

В ноябре, в самую горячую для сотрудников СГМЛ пору, коллеги от всей души поздравляют Вадима Петровича с 60-летием.

Дальнейших успехов вам, Вадим Петрович, здоровья, счастья и благополучия!

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 800 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67
или (внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2552.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.